

Mühendislik İş Birliği ve Mesleki Gelişim

Hacı Bayram Tonbul – Memur Sen Genel Başkan Yardımcısı

Ülkelerin, milletlerin ve nihayetinde insanlığın gelişimi ve değişimi alanında en kritik rolü üstlenen çalışanlar muhakkak mühendislik alanında çalışanlardır. Günlük hayatın işlerini kolaylaştıran buluşların ve yeniliklerin başrolünde yer alan mühendisler; sosyal hayatın her alanında elle tutulur, gözle görülür ya da hissedilir her bir şeyin içerisinde emekleri, alın terleri ve fikirleri ile yer almaktadır.

Sadece teknik alanda bilgi, birikim ve becerileriyle ile değil aynı zamanda iş birliği, sorumluluk, mesleki faaliyetlerin gelişimi, iletişim ve diğer alanlarda da farklı bakış açılarını ve katkılarını sunmaktadır. Hızla gelişen teknolojiler, yenilikçi buluşlar ve dijitalleşme ile çalışma şartları ve emek hakları da belirli düzeyde ve alanda değişen mühendislik alanı; bilgi kültürünün hem bireysel hem de toplumsal olarak değişmesiyle geçmişe kıyasla daha az görünür olmuşlardır. Özellikle sermaye tarafının “üretimin asli unsuru sermayedir” anlayışının yansıtmış olduğu olumsuz algı nedeniyle özellikle emeğin ötekileştirildiği bir iklim karşımızda durmaktadır.

Mühendislik alanı, sadece kendi çalışma dinamikleriyle değil bütün alanlarla yoğun iletişim ve etkileşim kurarak projeleri hayata geçirmektedir. Bu noktada karşımıza çıkan iletişim ve etkileşim; iş birliği ve ortak çalışma alanlarını karşımıza çıkarmaktadır. Farklı çalışma alanlarındaki disiplinlerle sürekli olarak kurulan bu etkileşim hem iş birliğini hem de mesleki bilgi ve becerilerin artırılmasını zorunlu kılmaktadır.

Ülkemizde de mühendislik alanı, yazılım, endüstri, sağlık, bilgi-teknoloji, silah sanayi, ağır sanayi, inşaat, eğitim ve bunlara ilave olarak her bir alanla eş değer olarak etkileşim halindedir. Aynı zamanda bu etkileşim farklı alanlardaki ihtiyaçların karşılanması için kamu ve özel sektör gibi farklı sektörlerde farklı tutumlarla karşımıza çıkmaktadır. Bu ayrıma ilave olarak, eğitim-üretim ya da üniversite-sanayi çerçevesinde de üretim ve işverenler için gerekli olan emek ihtiyacının daha kolay temin edilmesi için ortaklıklar ya da iş birlikleri üretilmektedir.

Özellikle son dönemlerde ülkemizde motor, silah, havacılık ve uzay sanayi alanında yapılan yatırımlar, hamleler, gelişimler ve çıktılar dikkate alındığında mühendislik alanı ve üniversitelerle yapılan işbirlikleri dikkat çekmektedir. Aynı zamanda yapay zekanın gelişimi, dijital dönüşüm ve teknolojik yenilikler ile birlikte ortaklaşa çalışma disiplinlerinin geliştiği de görülmektedir.

Mesleki gelişim de bu hususlara bağlı olarak gelişip, değişmektedir. Mühendislerin ve teknik personelin sivil toplum kuruluşlarında yer alması, mesleki bilgi ve becerilerini aktarması ile hak ve menfaatlerin geliştirilmesi için mücadele etmesi son derece önemlidir. Mühendisleri, sivil toplum alanlarında hem mesleki faaliyetlerin geliştirilmesi hem de hak ve menfaatlerin artırılması için daha fazla yer alması oldukça kıymetlidir.

Bu alanda en önemli sosyal diyalog zemini elbette sendikalardır. Kamu görevlileri sendikacılığı da bu alanda son derece etkili bir süreç yönetmekte ve kamudaki mühendislerin sorunlarının çözülmesi için mücadele vermektedir. Memur-Sen ve bağlı sendikalarının hemen hemen hepsinde mühendis unvanına sahip memurlar bulunmaktadır. Konfederasyon düzeyinde bu süreç yakından takip

edilmekte, kamuda görev yapan teknik kökenli personel ile mühendislere yönelik Mühendislik Meslek Kanunu taslağı hazırlanmıştır.

Mühendislik gerek özel gerekse de kamu alanında hem devletimizin gelişimi hem de milletimize sunulan hizmet kalitesinin ve verimliliğın artırılması bakımından oldukça önemlidir. Bu çerçevede, mühendislik iş birliğı ve mesleki gelişim konularında yapılan çalışmalar da oldukça kıymetlidir. Mühendislik alanının daha görünür olması ve geleceğı yönelik olumlu politikaların hayata geçirilmesi açısından bu çalışmalar önem arz etmektedir.